DEPENDENCIA:	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación				
PROCESO:	Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género				
TIPO DE REUNION:	Externa				
FECHA DE REUNIÓN:	**04**	**05**	**2022**	**HORA:**	**2 pm**

ACTA No. 6

OBJETIVO:	Realizar la sesión del COLMYG Ordinario del mes de mayo de 2022 – Teusaquillo
PARTICIPANTES:	Ver listado adjunto

ORDEN DEL DÍA

1. Bienvenida y Aprobación del acta anterior
2. Plan de Acción COLMYG 2022
3. Reporte avances en los proyectos locales –FDL y Sd Mujer
4. Voces de Mujeres
5. Proposiciones y varios

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Citar a la próxima reunión del COLMYG	Jenni Urquijo – Ciom Teusaquillo	1 de junio 2022

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

- **Bienvenida y lectura del acta anterior**

Se da la bienvenida por parte de la referente de la Casa de Igualdad de Oportunidades para las mujeres de la Localidad de Teusaquillo.

Se solicita Autorización expresa a la SD Mujer para hacer uso y tratamiento de datos personales de conformidad con lo previsto en el Decreto 1377 de 2013 que reglamenta la Ley 1581 de 2012 y de acuerdo con la Política de protección de tratamiento de datos personales de la SD Mujer.

Se inicia la reunión saludando a las presentes, y se realiza presentación de cada una de las personas presentes.

Se recuerda que la sesión está programada de 2pm a máximo las 5pm. Por respeto al tiempo de todas y todos se realiza socialización de las pautas para el desarrollo adecuado de la sesión:

- **Solicitar la palabra,** Todas las intervenciones son importantes, pero debemos pedir la palabra para intervenir
- **Respetemos los temas y estructura de la agenda**, no interrumpas, es primordial el respeto para todas y abordar las temáticas en el tiempo programado.
- **Escucha con atención**, vital estar atentas, así escuchamos mejor los aportes y detectamos ideas para evitar repetir la misma información.
- **Intervenir sobre el tema tratado,** por esto tú intervención debe ser clara, precisa y oportuna. No nos desviemos del tema tratado, los temas particulares deben ser aclarados en otros espacios.
- **Mide el tiempo,** En el uso de la palabra lo apropiado es 5 minutos, es importante que tod@s participemos
- **Tu asistencia importa**, para un adecuado registro de la asistencia se debe diligenciar el link dispuesto, en caso de que tengas dificultades por favor informar.
- **Mantener cámaras cerradas y micrófonos inactivos** para facilitar la escucha y desarrollo de la reunión.

Se informa que se envió con antelación el acta del 2 de febrero sesión ordinaria, para realizar las observaciones pertinentes; No se recibió ninguna corrección y/o comentarios por correo ni en sesión. Se solicita a las presentes realizar la aprobación del acta. Se aprueba en sesión por las y los participantes.

2. Presentación propuesta Plan de Acción COLMYG 2022

Se recuerda que el objetivo del plan de acción es Articular acciones con los diferentes sectores administrativos que desarrollan procesos misionales en el ámbito local, con el fin de dar respuesta a las demandas de las mujeres, fortalecer e impulsar sus liderazgos y visibilizar la instancia de participación como un espacio de acción política donde se construyen agendas colectivas y comunes para la garantía de los Derechos Humanos de las Mujeres. Se invita a participar activamente a todas las mujeres y entidades según su competencia en la construcción del plan de acción.
La referente local presenta una propuesta de borrador de plan de acción en razón a las funciones:

Propuesta Plan de Acción COLMYG 2022

FUNCIÓN	ACTIVIDAD	SECTOR(ES) RESPONSABLE(S)
Articular con las entidades públicas, privadas, organizaciones de mujeres y mujeres, la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación del plan de acción anual de la instancia, el cual deberá estar en coherencia con el plan de acción de la PPMyEG, el Plan de Desarrollo Local, la agenda local de mujeres.	*Actividades de conmemoración de las fechas emblemáticas de los Derechos de las Mujeres: - **8 de marzo** "Día internacional por los derechos de las mujeres" - **28 de mayo** "Día internacional de la acción por la salud de las mujeres" - **25 de noviembre** "Día internacional por la no violencia contra las mujeres" - **4 de diciembre** "Conmemoración de la ley 1257 de 2008" -**17 diciembre** Cumpleaños CIOM Teusaquillo	Integrantes del COLMYG
	*Apoyar las acciones del Plan Local de Seguridad- PLSM para las Mujeres que propendan por la garantía de la seguridad ciudadana y acceso a la justicia de las mujeres.	Integrantes del COLMYG
	*Generar estrategias intersectoriales y escenarios de difusión alrededor de los 11 objetivos que permitan generar impacto en la situación de las mujeres de la localidad en coherencia con la PPMyEG, el Plan de Desarrollo Local, la agenda local de mujeres.	Sd mujer/Integrantes del COLMYG
	*Derechos Sexuales y Reproductivos *Brindar asesoría y orientación a comunidad en métodos anticonceptivos e Interrupción voluntaria del embarazo	Fundación Orientame



Se solicita por parte de las mujeres que está formulación se realice con indicadores que permitan hacer la evaluación del plan de acción y dar cuenta real de las actividades que se están realizando.
Se define 1 actividad por cada conmemoración y 1 sesión por cada tema de los ofertados por oriéntame.

Propuesta Plan de Acción COLMYG 2022

FUNCIÓN	ACTIVIDAD	SECTOR(ES) RESPONSABLE(S)
Fortalecer la comprensión del plan de acción de la política pública de mujeres y equidad de género profundizando en sus enfoques, los retos del Conpes 14 del 2020, en consonancia con los lineamientos el Plan de Desarrollo Local y Distrital y los Planes Sectoriales de Transversalización para la Igualdad de Género, con el fin de desarrollar mayores niveles de cooperación, articulación y corresponsabilidad local entre actores participantes de la instancia.	*Socialización del CONPES 14 "Actualización de la PPMYEG" al interior de la instancias que permitan potenciar la territorialización de la PPMyEG	Sd Mujer



Se define dejar 2 sesiones en los meses de septiembre y octubre

Propuesta Plan de Acción COLMYG 2022

FUNCIÓN	ACTIVIDAD	SECTOR(ES) RESPONSABLE(S)
Apoyar la evaluación, seguimiento y monitoreo de la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el territorio local por parte de los sectores, a través de ejercicios de veeduría y control social.	Presentación proyectos a ejecutar por parte del FDL y generación de acuerdos para la transversalización de los proyectos de inversión del FDL vigencia 2021 para la articulación de acciones con la agenda de las mujeres en el territorio.	Alcaldía local
	Asistencia técnica en el marco del proceso de presupuesto participativo en el nivel local	Sd Mujer
	Seguimiento al pacto de corresponsabilidad de los derechos de las mujeres de Bogotá, firmado por CCM y las/os Alcaldes	Alcaldía local
	Solicitar la socialización de las acciones realizadas por las entidades en el marco de la PPMyEG y los planes de transversalización a partir del principio de corresponsabilidad	Integrantes del COLMYG
	Realizar Dos (2) Informes de avance de las actividades enmarcadas en el plan de acción de la instancia en el marco del comité, en los meses de junio y diciembre siendo el ultimo un consolidado final.	
	Socialización de la oferta local de la Secretaría de la Mujer: -SIDICU - Casas refugio y casa refugio modelo intermedio - Estrategia de empleabilidad	
	*Delegar para la participación e interlocución, una representante del COLMYG en los diferentes espacios de participación local para la difusión y articulación de acciones de la PPMYEG. La delegada socializará en el COLMYG los avances de la instancia de participación.	Integrantes del COLMYG/ Delegadas a las instancia por el COLMYG



Para las socializaciones de loa avances de los proyectos por FDL y asistencia técnica de la SD mujer a los proyectos la medición será mensual. Se solicita a la Sd mujer – Profesional de gestión local especificar en las socializaciones las gestiones de transversalización en los otros proyectos de inversión local.

Se recuerda por las mujeres el compromiso asumido por la alcaldesa local de realizar el seguimiento al pacto de manera bimensual

Se define dejar la socialización de las acciones por sectores en el marco de la PPMYEG para los meses de julio y diciembre por parte de las entidades, haciendo énfasis en que la información debe ser local y que la medición del indicador se realizara por cada sector.

Se define dejar el informe de avance de plan de acción para los meses de agosto y diciembre. Y en este espacio hacer la proyección de actividades del primer trimestre del año 2023.

Se definen para la socialización de la oferta de la Sd mujer 1 sesión por tema y se definen fechas.

Para las delegaciones se hace la salvedad de que es solo si durante la vigencia se requiere delegar y en caso de realizar la delegación la socialización se realizaría previo acuerdo con la delegada o según su solicitud.

Propuesta Plan de Acción COLMYG 2022

FUNCIÓN	ACTIVIDAD	SECTOR(ES) RESPONSABLE(S)
Articular con el Consejo Consultivo de Mujeres acciones de seguimiento, control y evaluación de la implementación del Plan de acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y los Planes de Transversalización Sectoriales	Socialización por parte de la Consejera Consultiva, de las acciones e información pertinente relaciona con la implementación de la PPMYEG.	Integrantes del COLMYG



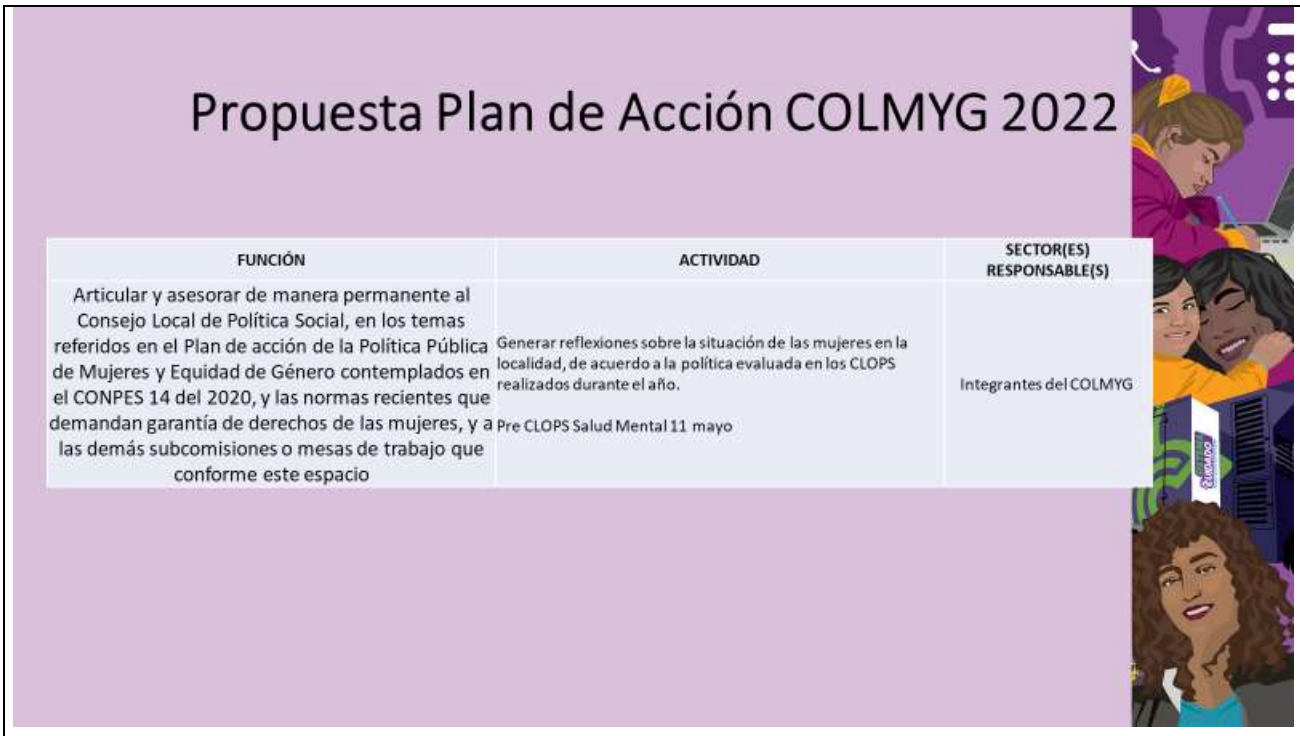
Se acuerda realizar las socializaciones bimensuales. Sin descartar intervenciones adicionales según solicitud de la consultiva.

Propuesta Plan de Acción COLMYG 2022

FUNCIÓN	ACTIVIDAD	SECTOR(ES) RESPONSABLE(S)
Socializar diagnósticos actualizados por sector, sobre la situación de las mujeres de la localidad, en relación a su misionalidad y generar análisis de dicha información para hacer recomendaciones a la Unidad de Apoyo Técnico del Consejo Distrital de Política Social.	Presentar de manera periódica cifras de la situación de las mujeres en la localidad de acuerdo con la competencia de cada sector y que permita guiar las estrategias y acciones propuestas en la instancia.	



Se realizará en el marco de los informes de los sectores en los meses de julio y diciembre.

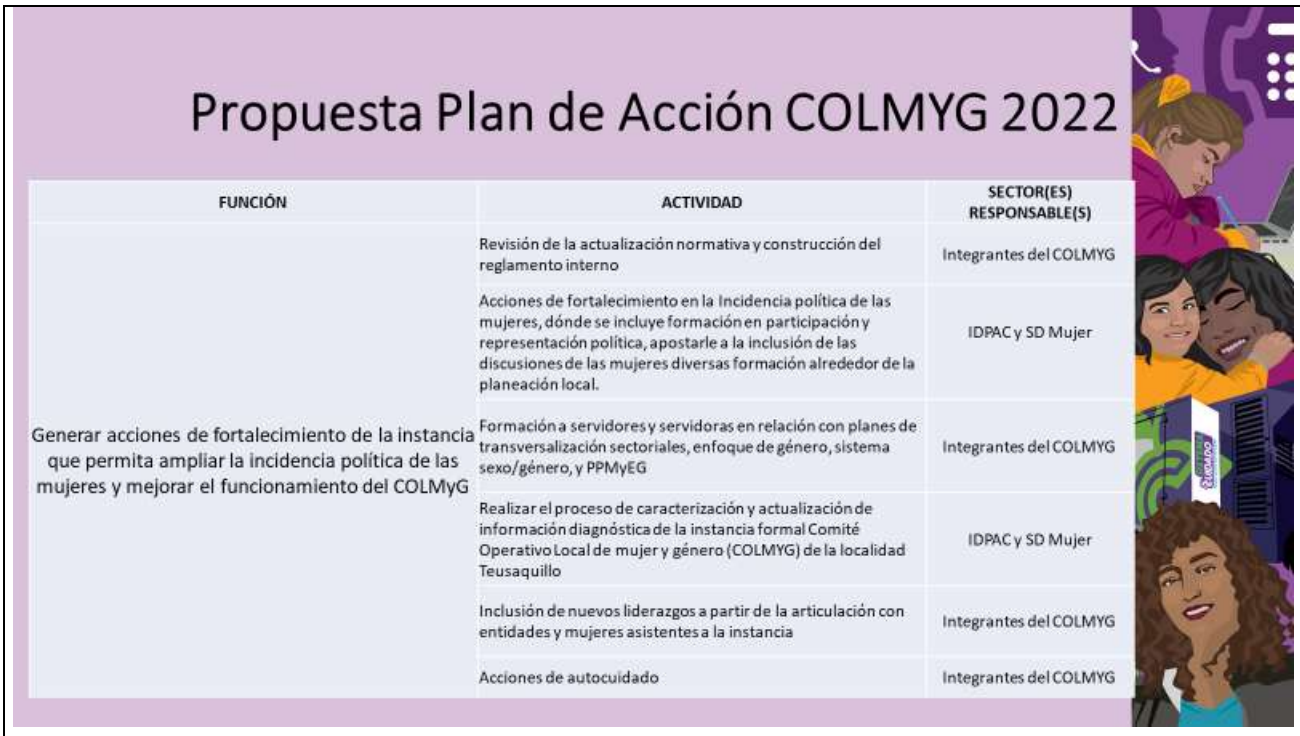


Se solicita informar cuales son las siguientes tematicas de los clops para poder preveer la intervencion como Colmyg con anticipación.

Se socializa por parte de las referente y la gestora territorial de la subred norte la importancia del CLOPS de Salud Mental, se manifiesta la intención de realizar un PRE CLOPS específico para las mujeres teniendo en cuenta el alto indice de afectaciones que permitió visibilizar la pandemia.
Se comparte la metodología: busca generar un espacio de recomendaciones para la territorialización y materialización de la política pública de salud mental en la localidad. Se informa que se cuenta con poco tiempo, pero las mujeres aprueban el PRE CLOPS para el 11 de mayo de 10 a 12 en la CIOM Teusaquillo. Para visibilizar las necesidades y propuestas de las mujeres en el CLOPS del 19 de mayo con los siguientes momentos:

1. Presentar las generalidades de la política pública de salud mental
2. Que es salud mental
3. Dialogó sobre preguntas orientadoras ¿De que forma la situación de la pandemia generó afectaciones a la salud mental de las mujeres? ¿Qué barreras han encontrado para recibir atención en salud mental?. Se van a consignar en post it o tarjetas las propuestas y los compromisos de las mujeres frente a la política pública ya sea de carácter individual o colectivo.
4. Sitematización de la información serán ubicados en una matriz teniendo en cuenta la línea de la política pública las propuestas ya sean individuales o colectivas. Las recomendaciones finales serán puestas de presente por una o varias mujeres en el CLOPS del 19 de mayo escogidas en la sesión del PRE CLOPS.

Se sugiere para los próximos CLOPS que estas estas preguntas también se hagan llegar al resto de la comunidad a través de un formulario virtual y permita ampliar la participación.



La funcionaria de la Sd mujer de fortalecimiento a los COLMYG explica la estrategia desde la Dirección de Territorialización para esta función. Y destaca la importancia de realizar inicialmente el diagnóstico con mujeres y con entidades para poder establecer las acciones de formación y la inclusión de nuevos liderazgos. Se definen las fechas en sesión Diagnóstico a instituciones miércoles 11 - 8am virtual; Diagnóstico mujeres jueves 19, 2pm presencial. Se acuerda con algunas mujeres realizar el diagnostico individual por temas de agenda.

Se recogen las observaciones en el archivo en Excel (se adjuntará al acta). Se solicita aprobación por parte de las participantes. Se aprueba el plan de acción por unanimidad. Se recuerda los compromisos establecidos, especialmente a las Entidades de presentar los informes en los meses de julio y diciembre para que vayan solicitando la información específica de Teusaquillo.

3. Reporte avances en los proyectos locales –FDL y Sd Mujer

Desde apoyo a gestión local Sd mujer se informó en COLMYG se mayo, el ejercicio que se lleva realizando de transversalización en proyectos de inversión local, en formulación de proyecto 2162 de prevención de violencias y 2109 de 2022 de cuidadoras que se han venido desarrollando con una participación de las mujeres promotoras de la propuesta ciudadana y representantes de COLMYG, se informó también el acompañamiento al comité técnico de 2162 de prevención de violencias, y el avance. Se acordó que en el próximo COLMYG se informará el estado de transversalización del enfoque de género en proyectos no específicos de mujeres.

Intervención Carolina cano alcaldía local de Teusaquillo, proyecto 2109: respecto a los avances que ha tenido el proyecto su anexo técnico está construido y formulado en su 90% , el estudio de Mercado tiene un 10% de construcción, hemos tenido 8 reuniones presenciales con las 8 promotoras del COLMYG, varias presentes en esta sesión, a diferencia de muchos

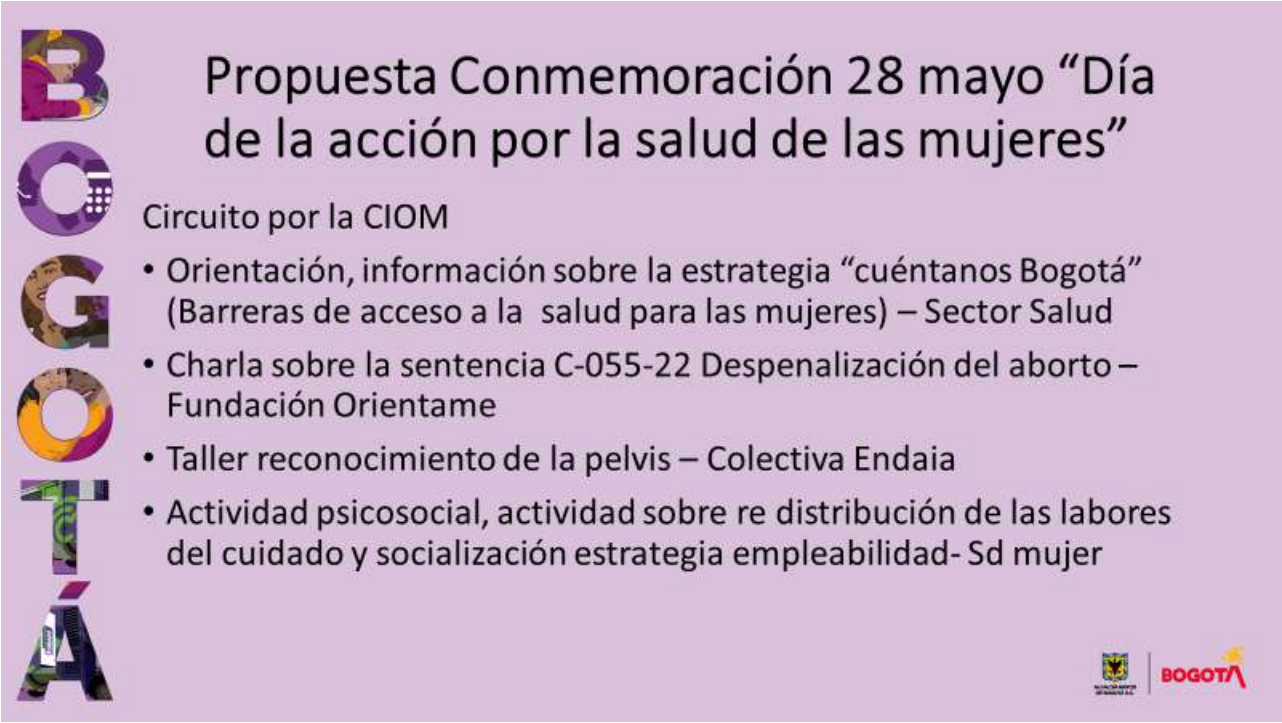
proyectos estos tienen enfoque diferencial un valor agregado del proyecto por ese motivo el día miércoles 4 de mayo a las 5 pm había reunión con el consejo afro para poner definir las actividades correspondientes a ellos

4. Voces de Mujeres

No habiendo solicitudes se continua con la agenda.

5. Proposiciones y varios

La Referente de la Sd mujer informa que se recogieron de las propuestas presentadas por las entidades algunas actividades que le apuntan a la conmemoración del 28 de mayo y se presenta la siguiente propuesta:



Analizada la propuesta por las integrantes del COLMYG se acoge está y se define realizar la actividad el jueves 26 mayo a partir de las 2pm en las instalaciones de la CIOM Teusaquillo.

También comunica que ya se van a iniciar los talleres en el centro de inclusión digital de manera presencial y virtual. Para ampliar información las mujeres se pueden acercar se a la sala TIC de 9am a 4pm de lunes a viernes.

Cindy Borrero funcionaria del Sistema del cuidado TEUSA invita a inscribirse a los cursos del sistema de cuidado:

1. Herramientas ofimáticas con el SENA
2. Y herramientas para cuidadoras con la Universidad Nacional

Se presenta el nuevo gestor territorial LGBTI de Integración Social para Barrios Unidos y Teusaquillo, e invita al VI Festival de Cine Afro Diverso 20 de mayo 5pm

Se recuerda el COLMYG ordinario del 1 de junio. Y nuestros acuerdos para participar el 11 de mayo Pre CLOPS Salud Mental 10 am en la CIOM y 26 de mayo la conmemoración del día internacional de la acción por la salud de las mujeres.

Fin de la reunión.

Adjunto. Plan de acción aprobado en Excel.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 3 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	COLMYG PLAN DE ACCIÓN 2022
FECHA:	4 de Mayo de 2022	LUGAR:	CIOM - TEUSAQUILLO
HORARIO:	2pm -	AREA SDMujer A CARGO:	OTByP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	28381285	Luz Mery Pinzón.	X			Secretaria de Integración Social	Delegada COLMYG de BUyTU.	3192396460	lmpinzons@sdis-gov.co.	
X	1123396293	Cindy Bohorquez	X			Sistema de Cuidado SDMujer	Gestora Territorial	3015080526	cbohorquez@sdmujer.gov.co	
X	52275.698	Lina P. Lara Negrette	X			Ciudadana	Consultora	3046589727	linapaolaran@gmail.com	
X	80903796	Carlos Gómez.		X		SDIS SubLGBTI	Gestor Territorial LGBTI	3193301119 3143673727	subglbtibarriosytejuelo@gmail.com	
X	1032358885	Jenni Urrego	X			Sd Mujer	Referente	3599501	jurregoc@sdmujer.gov.	

Escaneado con CamScanner

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 3 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	COLMYG Ordinaria mayo Teusaquillo
FECHA:	4 de mayo de 2022.	LUGAR:	casa Teusaquillo
HORARIO:	2:00 pm -	AREA SDMujer A CARGO:	DTDyP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	1032961096	Carolina Cano	X			FDLT.	Contratista	3165743798	carolina.cano@cpben	
X	1026242062	Wendy Tatiana Yanes V.	X			acc. Arcoiris. eco	contratista	3185833596	tatianayanes1@gmail.com	
X	1022353504	Andrea Martinez Ospina	X			Comunidad LGBTIQ+	Activista local	3204921621	artemejo@gmail.com	Andrea M.
X	1030651734	Wendy Lorena Lozano	X			Sec. Salud Norte	Delegada P.P	3214438477	politicasteusaquillo@gmail.com	
X	35321866	martha Garzón R	X			asistente Colmyg	Asistente	3002412235	marthagarzon1412@gmail.com	
X	52809713	Paola A. Noboya	X			Referente 12 Asesoria tecnica	Contratista	3443741833	pnoboya@saludcapital.gov.co	
X	1022379079	Yvanny Juez M.	X			SD Salud.	Prof. Univ.	3152450637	YJuez@saludcapital.gov.co	
X	40341225	Fernanda C. Cubides	X			SD Mujer DTDyP	Apoyo gestion contractual	3118397792	fcubides@sdmujer.gov.co	Fernanda C
X	66925425	CONSTANTA BONILLA	X			ICBF	Profesional Especializado	3122262915	constanta.bonilla@icbf.gov.co	
X	37944709	Cecilia Sarmiento				Comunidad.	Comunidad.	3007092488	ceciliasarmiento@yahoo.es	

Escaneado con CamScanner

ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ D.C	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 3 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Cdmyg Ordinario Mayo Tesaquillo
FECHA:	04 mayo 2022	LUGAR:	Cdm Tesaquillo
HORARIO:	2pm	AREA SDMujer A CARGO:	DTDyP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	1010193338	Laura Milena Rodriguez	X			SD Mujer	Contratista	3124441920	lauredriguez@sdmujer.gov	Laura R.
X	53701420	Idex Melgar	✓			Colectivo Mujeres Afros Resistencia Construyendo	Gestora Cultural	3144348665	Telmamelgar@gmail.com Colectivomujeresafrosresistencia@gmail.com	
X	1024466860	Yolima Acosta	X			Sd Mujer.	Enlace Sofía	3219786907	Sinata@sdmujer.gov	
X	1014140319	Natalia Cruz	X			SDM/065	Gestora local	3044008126	atesaquillo@movilidadbogota.gov.co	Natalia C
X	52800825	LIC MYRIAM SUTA	X			IDRD	Contratista OAL	3005749376	luamsuta26@gmail.com	
X	41551857	Marlene Carrasco	X			CADLAO Tesaquillo	Integrante	3114613940	marlenemaria777@gmail.com	
X	1032481830	Luisa Fernanda Intriago	X			FDLT	Contratista	3213277317	luisa.intriago@gov.gov.co	Luisa FIN
X	51661756	Patricia Martinez Jiménez	X			Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá	Consejera Consultiva Tesaquillo	3177375009	jimenezpatoeyahoo.com	
X	1091370401	Giovanna Andrea Giraldo	X			CADLAO Tesaquillo	Integrante	317 563 7877	g.gomi7@uniandes.edu.co	
X	52544046	Maritza Pinzón Sanchez.	X			Planeación	Contratista	3102575199	Pinzonmaritz@hail.com	Maritza P.

Escaneado con CamScanner